

119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп.6, эт.2, пом.IV, ком.20
тел: +7-(495)-777-1095, факс: +7-(495)-777-1096
ИНН 7727836778 КПП 773601001
р/с 40702810387360000202
в ПАО РОСБАНК г.Москва
к/с 30101810000000000256
БИК 044525256

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зоткиной Алены Александровны на тему «Методы и алгоритмы формирования психологического портрета пользователя социальной сети для эффективного подбора кадров», представленную на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.8. – «Информатика и информационные процессы»

Социальные сети являются ценным источником данных, которые можно использовать для глубокого анализа личностных качеств, предпочтений и поведения пользователей. Однако при разработке алгоритмов анализа психологической информации не всегда учитываются важные факторы, которые могут повлиять на точность результатов, что приводит к искажению характеристик пользователей. Это подчеркивает необходимость улучшения существующих методов и внедрения новых подходов к обработке данных, чтобы учесть динамику взаимодействия и эмоциональное состояние пользователей. Совершенствование методов формирования психологического портрета не только оптимизирует процесс подбора кадров, но и способствует созданию более гармоничной рабочей среды, что делает данное исследование особенно **актуальным и востребованным** в современных условиях HR-менеджмента.

В автореферате корректно сформулированы **цель работы** и соответствующие ей **задачи**, а также определены методы исследования и положения, выносимые на защиту. **Научная новизна** работы заключается в совершенствовании методов для формирования психологического портрета пользователя социальной сети, основанных на анализе информации, размещаемой ими, с учетом их индивидуально-психологических характеристик согласно типологии Myers-Briggs Type Indicator

(МВТИ) для прогнозирования профессионального поведения, разработки эффективных стратегий развития сотрудников и повышения уровня их удовлетворенности.

Практическая значимость работы заключается в том, что использование методов, методик, алгоритмов и программных решений, разработанных в рамках диссертации, способствует сокращению времени формирования психологического портрета пользователя, что позволяет значительно повысить эффективность управления кадровой системой.

В качестве **замечаний** по автореферату следует отметить следующие:

1. Не совсем ясно, откуда были взяты исходные данные для проведения экспериментов.
2. Необходимо более детально описать рисунки 1-3.

Указанные замечания не снижают ценности полученных результатов и общей положительной оценки работы. Диссертационная работа удовлетворяет требованиям положений о порядке присуждения ученых степеней, и в целом является законченной квалификационной работой, выполненной на высоком научно-техническом уровне, а ее автор – Зоткина Алена Александровна заслуживает присвоения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.8. – «Информатика и информационные процессы».

Кандидат технических наук,

Ведущий системный архитектор ООО «Ай-теко ВЦ»


Михаил Петрович Синева

16.12.2024

Диссертация на соискание ученой степени кандидата технических наук защищена в 2013 году по специальностям 05.13.17 – Теоретические основы информатики и 05.13.15 – Вычислительные машины, комплексы и компьютерные сети.

Адрес: г. Москва, Ленинский пр-кт, д. 42, к. 6, ЭТАЖ 2 ПОМ. IV, КОМН. 20

Телефон: +7 960 318 16 04

e-mail: sinev@i-teco.ru

Верно:

Начальник Отдела кадров
ООО «Ай-Теко ВЦ»



Елена Михайловна Лучкина